# "ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ" (ТК РФ)

[Часть III](http://www.consultant.ru/popular/tkrf/14_14.html#p983)

[Раздел VI. Оплата и нормирование труда](http://www.consultant.ru/popular/tkrf/14_27.html#p2605)

[Глава 21. Заработная плата](http://www.consultant.ru/popular/tkrf/14_28.html#p2668)

**Статья 139. Исчисление средней заработной платы**

Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается единый [порядок](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_169988/?dst=100010) ее исчисления.

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_172552/?dst=100738) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат.

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_172552/?dst=100739) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_172552/?dst=100740) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_172552/?dst=100741), от 02.04.2014 [N 55-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_161210/?dst=100029))

Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в рабочих днях, в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, а также для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска определяется путем деления суммы начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели.

В коллективном договоре, локальном нормативном акте могут быть предусмотрены и иные периоды для расчета средней заработной платы, если это не ухудшает положение работников.

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_172552/?dst=100742) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Особенности порядка исчисления средней заработной платы, установленного настоящей статьей, определяются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.